

ZARZĄDZENIE NR *31*/2019

PREZESA
PAŃSTWOWEGO GOSPODARSTWA WODNEGO
WODY POLSKIE

z dnia *17 lipca* 2019 r.

w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki
Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie

Na podstawie art. 241 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2017 r. Prawo wodne (Dz. U. z 2018 r. poz. 2268 z późn. zm.) i § 6 ust. 1 Statutu Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie stanowiącego załącznik do rozporządzenia Ministra Środowiska z dnia 28 grudnia 2017 r. w sprawie nadania statutu Państwowemu Gospodarstwu Wodnemu Wody Polskie (Dz. U. z 2017 r., poz. 2506) oraz w związku z art. 69 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 869), uwzględniając powszechnie uznawane standardy kontroli zarządczej, które Minister Finansów określił w Komunikacie nr 23 z dnia 16 grudnia 2009 r. w sprawie standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych (Dz. Urz. MF Nr 15, poz.84), zarządza się co następuje:

§ 1.

W Państwowym Gospodarstwie Wodnym Wody Polskie wprowadza się Kodeks Etyki Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie, w brzmieniu stanowiącym Załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

1. W Państwowym Gospodarstwie Wodnym Wody Polskie wprowadza się funkcje: Rzecznika ds. Etyki i Terenowych Rzeczników ds. Etyki.
2. W Państwowym Gospodarstwie Wodnym Wody Polskie funkcję Rzecznika ds. Etyki w Krajowym Zarządzie Gospodarki Wodnej pełni osoba wyznaczona przez Prezesa Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie.
3. Funkcję Terenowego Rzecznika ds. Etyki dla jednostek organizacyjnych Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie funkcjonujących na obszarze działania regionalnego zarządu gospodarki wodnej pełni osoba wyznaczona przez właściwego dyrektora regionalnego zarządu gospodarki wodnej.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezes
Państwowego Gospodarstwa Wodnego
Wody Polskie
Przemysław Duda

KODEKS ETYKI
pracowników Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie

PREAMBUŁA

Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie (zwane dalej „PGW WP” lub „Wody Polskie”), poprzez swoich reprezentantów, wykonuje zadania organu właściwego w sprawach gospodarowania wodami oraz prowadzi działalność gospodarczą jako państwowa osoba prawna w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 869). Celem wprowadzenia Kodeksu Etyki jest propagowanie wartości etycznych, jakimi powinni kierować się pracownicy PGW WP.

Dla zapewnienia właściwego środowiska pracy, wszyscy pracownicy Wód Polskich powinni być świadomi wartości etycznych przyjętych w PGW WP i przestrzegać ich przy wykonywaniu powierzonych zadań. Osoby zarządzające powinny wspierać i promować przestrzeganie wartości etycznych, dając dobry przykład codziennym postępowaniem i podejmowanymi decyzjami.

§ 1.

1. W Wodach Polskich stosuje się jednolite i przejrzyste procedury postępowania przy realizacji zadań i podejmowaniu decyzji.
2. Wody Polskie mają obowiązek informować interesariuszy (tj. obywateli, wnioskodawców, klientów, kontrahentów, osoby lub podmioty współrealizujące zadania Wód Polskich, przedstawicieli instytucji i urzędów publicznych, współpracowników i pracowników) o swojej działalności, osiągnięciach i perspektywach rozwoju.
3. W swoich działaniach Wody Polskie kierują się zasadą apolityczności, w tym przy podejmowaniu decyzji merytorycznych oraz naboru i awansu pracowników.
4. Wody Polskie kierując się zasadą bezstronności, jednakowo traktują wszystkich interesariuszy.
5. Informacje uzyskane od interesariuszy, zabezpieczane są zgodnie z obowiązującymi w Wodach Polskich zasadami ochrony informacji.

§ 2.

Pracownik PGW WP przestrzega zasad etyki, którymi są:

- 1) zasada godnego zachowania - pracownik PGW WP w kontaktach z interesariuszami współtworzy wizerunek PGW WP, w związku z czym jego zachowanie powinno być profesjonalne, uprzejme i kulturalne, a wykonując powierzone mu zadania powinien wzbudzać zaufanie oraz wzmacniać prestiż i rangę reprezentowanej instytucji. Pracownik godnie reprezentuje pracodawcę również poza miejscem pracy, w trakcie wykonywania obowiązków służbowych, unikając niepożądanych zachowań, mających negatywny wpływ na wizerunek PGW WP;
- 2) zasada służby publicznej - pracownik PGW WP przy wykonywaniu swoich obowiązków powinien przedkładać dobro publiczne nad własne;
- 3) zasada lojalności - pracownika PGW WP obowiązuje lojalność wobec pracodawcy oraz innych pracowników;

- 4) zasada bezstronności - pracownik PGW WP traktuje jednakowo wszystkich interesariuszy nie ulegając naciskom i wpływowi wynikającym z pokrewieństwa, znajomości lub przynależności do organizacji społecznych i politycznych;
- 5) zasada rzetelności - pracę każdego pracownika PGW WP powinna cechować odpowiedzialność oraz nastawienie na rzetelne rozpatrzenie sprawy, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 3.

1. Pracownik Wód Polskich zapobiega powstawaniu konfliktów w miejscu pracy oraz w relacjach z interesariuszami.
2. Pracownik Wód Polskich powinien unikać zachowań lub kontaktów, które mogą prowadzić do wykorzystania jego stanowiska lub wpływów w Wodach Polskich i poza nimi, w celu uzyskania jakiegokolwiek korzyści dla siebie lub osób trzecich.
3. Kwestie związane z zagadnieniami: *konfliktu interesów* oraz *zakazu konkurencji* regulują odrębne przepisy.
4. Pracownicy Wód Polskich występując publicznie mają świadomość, że są pracownikami instytucji zaufania publicznego, a ich zachowanie może wpływać na postrzeganie i opinię o Wodach Polskich. Biorą odpowiedzialność za własne wypowiedzi, wyrażają swoje zdanie w sposób logiczny i kulturalny, szanując opinie innych osób. Nie upubliczniają oraz nie udostępniają negatywnych treści na temat Wód Polskich. Zachowują tajemnicę służbową oraz przestrzegają zasad ochrony danych osobowych klientów oraz pracowników Wód Polskich, które obowiązują także w sieci, mediach społecznościowych i na forach internetowych. Nie komunikują się z klientami poprzez prywatne wiadomości (np. komentarze w mediach społecznościowych), komunikacja z klientami jest możliwa wyłącznie poprzez formalne ścieżki kontaktu dostępne w Wodach Polskich oraz na które klient wyraził zgodę.
5. Pracownik Wód Polskich, rzetelnie wykonuje obowiązki i realizuje zadania Wód Polskich, bez względu na własne przekonania i poglądy.
6. W PGW WP obowiązuje bezwzględny zakaz agitacji politycznej. Wszelka działalność pracownika związana z aktywnością polityczną powinna odbywać się poza godzinami wykonywania obowiązków służbowych (w czasie prywatnym) oraz poza terenem jednostek organizacyjnych Wód Polskich. Niedopuszczalne jest wykorzystywanie pełnionej funkcji służbowej w działalności politycznej.

§ 4.

Pracownik niezależnie od obowiązku przestrzegania wymienionych ww. standardów postępowania i norm etycznych winien:

- 1) dokładać wszelkich starań podczas realizacji przydzielonych zadań, biorąc odpowiedzialność za rzetelne i terminowe ich wykonanie, dążąc przy tym do osiągnięcia jak najlepszych rezultatów;
- 2) stosować powszechnie przyjęte normy grzecznościowe w kontaktach bezpośrednich, telefonicznych i korespondencji;
- 3) dążyć do ciągłego doskonalenia wszystkich aspektów działalności PGW WP oraz osiągania w pracy jak najlepszych wyników na miarę swojej wiedzy doświadczenia, kwalifikacji i zdolności;
- 4) starać się być możliwie jak najbardziej pomocny i udzielać odpowiedzi na pytania klientów, czy współpracowników możliwie jak najbardziej wyczerpująco i dokładnie;
- 5) dbać o swój wygląd zewnętrzny, wypowiedzane słowa oraz stosunki międzyludzkie;
- 6) brać udział we współtworzeniu kontroli zarządczej, przekazując swoim przełożonym uwagi i propozycje dotyczące jej funkcjonowania.

§ 5.

1. Działalność Wód Polskich nakierowana jest na dbałość o środowisko naturalne, co zobowiązuje do racjonalnego wykorzystania zasobów naturalnych. Swoją postawą pracownik Wód Polskich kształtuje i wspiera odpowiedzialne postawy ekologiczne.
2. Pracownik Wód Polskich dokłada starań do oszczędnego wykorzystywania materiałów służbowych, przyczyniając się do ograniczania negatywnego wpływu na środowisko naturalne.
3. Do zasobów Wód Polskich należą wszelkie wartości materialne i niematerialne, finansowe, stanowiące własność Wód Polskich, w tym: mienie ruchome i nieruchome, czas pracy, wiedza, informacje chronione, a także wizerunek oraz reputacja organizacji, które wymagają właściwej ochrony ze strony pracowników Wód Polskich.

§ 6.

1. W przypadku wystąpienia zjawisk lub uwarunkowań sprzecznych z postanowieniami niniejszego Kodeksu Etyki, pracownik Wód Polskich powinien zgłosić swoje spostrzeżenia bezpośrednio przełożonemu. Przełożony, po otrzymaniu zgłoszenia, informuje odpowiednio Rzecznika ds. Etyki lub właściwego miejscowo Terenowego Rzecznika ds. Etyki.
2. W przypadku, gdy zgłoszenie bezpośrednio przełożonemu jest niemożliwe ze względu na swoją specyfikę, pracownik Wód Polskich ma prawo zgłosić je bezpośrednio Rzecznikowi ds. Etyki lub właściwemu miejscowo Terenowemu Rzecznikowi ds. Etyki.
3. Po otrzymaniu zgłoszenia, postępowanie wyjaśniające prowadzone jest odpowiednio przez Rzecznika ds. Etyki lub właściwego miejscowo Terenowego Rzecznika ds. Etyki, a wyniki przedkładane są do wiadomości i decyzji odpowiednio Prezesowi Wód Polskich lub właściwemu miejscowo Dyrektorowi RZGW.
4. Dyrektor RZGW niezwłocznie powiadamia Prezesa Wód Polskich o wynikach postępowań wyjaśniających, prowadzonych na terenie objętym działaniem RZGW.

§ 7.

1. Każdy pracownik powinien dokładać wszelkich starań do budowania i utrzymywania życzliwych i pełnych szacunku relacji w miejscu pracy, nie akceptować wszelkich form nadużyć, które mogą pojawić się w miejscu pracy, między innymi: dyskryminacji, mobbingu, molestowania (w tym molestowania seksualnego), maltretowania.
2. W PGW WP dąży się do zapewnienia właściwej kultury i klimatu środowiska pracy dającego pracownikowi szansę samorealizacji oraz wyjaśnienia kwestii dotyczących zachowań uważanych za naganne etycznie.
3. W PGW WP zakazane jest stosowanie wobec pracowników jakiegokolwiek formy pracy przymusowej.

§ 8.

1. Wody Polskie zapewniają pracownikom, w ramach posiadanych zasobów i środków, możliwość podnoszenia kwalifikacji zawodowych i rozwoju kariery zawodowej.
2. Rekrutacja, wynagradzanie i awansowanie pracownika Wód Polskich odbywa się według jednolitych i przejrzystych kryteriów.
3. Pracownicy Wód Polskich informowani są na bieżąco o polityce i celach działania Wód Polskich.

Postanowienia końcowe

§ 9.

1. Pracownicy, dbając o dobre imię Wód Polskich, powinni swoim postępowaniem wypełniać treści zawarte w Kodeksie, w szczególności reagować na wszelkie przejawy naruszenia.
2. Pracownicy Wód Polskich powinni przestrzegać treści zapisów Kodeksu Etyki i kierować się jego zasadami, za których naruszenie ponoszą odpowiedzialność.
3. Każdy pracownik zapoznaje się z postanowieniami niniejszego Kodeksu.
4. Prezes Wód Polskich, jego zastępcy oraz kierujący jednostkami i komórkami organizacyjnymi Wód Polskich upowszechniają i promują zawarte w Kodeksie zasady i wartości.

Przes
Państwowe Gospodarstwo Wodnego
Wody Polskie
Przemysław Dąca